

# 四平市铁西区人民政府

## 关于 2025 年度法治政府建设情况的报告

2025 年是“十四五”规划收官、“十五五”规划谋篇布局的关键之年，也是全面深化改革、以法治保障区域高质量发展的重要一年。四平市铁西区坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将习近平法治思想融入法治建设各方面全过程，扎实推进依法行政，不断提升治理效能，现将有关情况报告如下：

### 一、2025 年法治政府建设基本情况

#### （一）优化机构职能配置，夯实政府履职根基

推进机构职能法定化。调整民政等部门职能，优化区宗教事务服务中心职能，增设区文物保护中心。巩固综合行政执法改革成果，开展新组建机构运行自评。建立乡（街道）职责事项清单，夯实“街道吹哨、部门报到”制度基础。

持续提升政务服务效能。深化行政审批制度改革，推进“只进一门、一网通办”。721 项政务服务事项中，697 项进驻政务服务中心，进驻率达 96.67%；无差别全科受理事项 465 项，占比为 66.71%，全程网办事项占比达 95.08%；政务服务向基层下放事项 215 项。

优化法治化营商环境。服务全国统一大市场建设，落实市

场准入负面清单制度。依托省一体化行政检查智能备案管理系统，实现执法全流程智能备案，全区 11 家执法部门 138 名执法人员完成注册，累计备案 604 次，系统正常核验率为 91.23%。

## （二）完善依法行政制度，规范政府治理流程

强化行政规范性文件全流程管理，明确文件起草、审核、发布、清理等各环节的工作标准、责任主体与时间节点。严守“合法、合理、必要、可行”原则，对涉及群众切身利益的文件，全面开展风险评估、合法性论证与意见征集工作。落实“谁起草、谁清理，谁实施、谁负责”工作机制，严格按照部门自查、司法行政审核、政府审定、社会公布的流程推进文件清理。经 2025 年全面排查审核，确认现有行政规范性文件合规有效，无清理整改需求。

## （三）规范行政决策程序，提升决策执行效能

严把重大行政决策全流程关口，将程序刚性约束贯穿决策全过程。严格执行决策程序规则、事项标准等制度，构建“事前一事中一事后”制度保障体系，实行清单化管理、项目化推进，编制重大行政决策事项目录。落实“公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定”闭环机制，征求意见不少于 30 日，合法性审查不少于 7 个工作日，全程记录留痕。建立“跟踪反馈—后评估—档案归档”全周期管理机制，推动决策管理水平稳步提升。

## （四）强化行政执法建设，践行公正文明准则

压实整治责任，统筹推进专项行动。将整治异地执法、趋利性执法以及“四乱”执法纳入区政府民生实事项目。成立专班，召开专题推进会、培训会 6 次，完善执法情况通报、人员日常管理等制度，倒逼自查自纠，提升执法规范化水平。

深化执法公示，提升队伍专业能力。公示 21 个合格行政执法主体名单及 500 项行政检查事项清单。组织 257 名执法人员参加网络培训，注销不合格执法证件 5 个。举办乡（街道）综合行政执法比武演练，强化执法队伍法治素养与实操能力。

强化监督整改，密切联系市场主体。排查出涉企执法、民生实事类问题 76 个，建立台账并全部整改销号。办结上级交办执法监督任务 1 件。制定《铁西区涉企行政执法检查监督回访工作方案》，电话回访、实地走访覆盖 60%受检企业。

#### （五）构建应急处置机制，应对紧急突发事件

压实安全生产全员责任。严格落实省、市安全生产责任“到岗到人”要求，建立责任信息台账填报机制，全程跟踪指导辖区 7841 家生产经营单位完成信息录入，实现责任全覆盖，构建“横向到边、纵向到底”的责任体系。

深化安全专项整治行动。统筹推进安全生产治本攻坚三年行动等四次大规模专项整治，累计出动执法人员 3306 人次，检查企业 5278 次，排查整改隐患 1517 处，对 4 家违法违规单位实施行政处罚，全年无生产安全事故。

筑牢汛期安全防范屏障。更新应急指挥部成员，构建“中

心户+三长+包保干部+物业员工”四位一体联防联控体系，联合排查重点区域隐患，组建 73 支应急队伍共 1250 人，举办军地联合抗洪抢险演练，提升协同应急处置能力。

#### （六）搭建纠纷调处平台，维护社会和谐稳定

深化多元调解机制。依托 74 个人民调解组织、333 名专兼职调解员，开展矛盾纠纷排查 2937 次，化解纠纷 85 件，公安、法院派驻调解室分别化解纠纷 36 件、49 件，诉前调解案件 1150 件，筑牢矛盾纠纷预防、调处、化解的“第一道防线”。

践行法治为民宗旨。区法律援助中心受理案件 328 件，区司法局收到行政复议申请 32 件、办结 28 件。涉区政府行政诉讼案件 5 件，全部胜诉，不存在未履行裁判情形。收到司法建议、检察建议各 2 件，回复率、办理率均为 100%。

推进法治信访建设。16 名区级领导通过“坐班”接访、带案下访、定点约访处理事项 143 件次，化解重点信访事项 61 件。上级信访部门转交办信访事项第一时间导入化解程序，及时受理率为 100%，按期答复率为 100%，一次性化解率为 96.7%。

#### （七）织密权力监督网络，推动行政规范透明

抓实建议提案与民生诉求回应。办理人大代表建议 29 件、政协提案 40 件，办复率、满意率均达 100%。第一时间回应群众关切，处理“区长信箱”来信 26 条，回复办结率为 100%。

强化审计财会与专项工作监督。聚焦预算执行、重大投资及民生项目实施审计，开展领导干部经济责任审计。完成代理

记账机构备案审核，对 4 家单位开展会计信息质量监督。建立领导批示交办事项跟踪台账，以督办促落实、抓闭环。

深化执法监督与政务公开工作。加强政府与企业的联系沟通，设立 5 个涉企行政执法监督联络点，全面收集企业意见建议。组织开展“政府开放日”活动 23 场，提升政务公开透明度和群众参与度。

## 二、存在的问题和不足

2025 年，铁西区法治政府建设稳中有进，但与“在法治轨道上全面建设社会主义现代化国家”的新要求还有一定差距：一是法治建设系统集成效应有待进一步释放，部门协同、政策衔接等机制还需完善；二是基层法治机构有待进一步优化，法治工作的精细化、规范化水平还有提升空间；三是法治与数字融合深度有待进一步拓展，运用信息技术赋能法治建设还存在壁垒。

## 三、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况

（一）强化政治引领，筑牢法治基础。深化思想引领，始终将学习贯彻习近平法治思想作为首要政治任务，开展学习研讨 8 次、法治讲座 2 场、旁听庭审 1 次，通过领学促学，示范带动全区党员干部深刻领悟“十二个坚持”。健全党委领导、政府负责、部门协同的法治政府建设工作体系，推动法治建设与经济社会发展同频共振。

（二）压实第一责任，凝聚法治合力。躬行“四个亲自”，定期听取法治建设工作汇报，研究解决难点问题。印发协调小组工作细则，增设涉外法治协调小组，及时调整组成人员。制定印发职责清单，构建“述法+评议+整改”闭环机制。推动法治督察与纪检监察、巡察监督协同发力，以严督实考倒逼各级“关键少数”履职尽责。

（三）聚焦关键环节，提升法治质效。完善党政机关法律顾问制度，对重大决策、重要合同、重大事项严格开展合法性审查，从源头防范法律风险。开展政法干警政治轮训4场786人次、执法人员培训5场337人次，提升法治工作能力。开展法律“七进”活动124场次，培育乡村“法律明白人”137人，以法治赋能基层治理提质增效。

#### 四、2026年主要工作安排

（一）锚定开局目标，科学绘就发展蓝图。谋划“十五五”时期法治建设实施路径，细化年度重点任务，建立“规划—执行—评估—优化”闭环管理机制，以开局之年的高标准谋划，夯实未来五年法治政府建设基础。

（二）深化改革创新，有效激发行政活力。深化法治领域改革攻坚，探索数字化法治建设，强化权责清单动态管理，推进跨部门联合执法，破解基层执法协同难题，为区域经济社会高质量发展提供有力的法治保障。

（三）健全监督体系，全力守护公平正义。完善行政执法

全流程监督机制，常态化开展执法案卷评查，强化行政复议监督效能，促进行政机关规范履职，拓宽社会监督渠道，提升群众对法治工作的参与度与满意度。

（四）建强骨干队伍，不断提升法治能力。构建完善的法治人才培育体系，开展分层分类专题培训与实战练兵，建立法治人才跨部门交流机制，选拔优秀骨干到法治一线岗位历练，打造高素质专业化法治工作队伍。

四平市铁西区人民政府

2026 年 1 月 15 日